

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, মার্চ ২৯, ২০১৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

খাদ্য মন্ত্রণালয়

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১৫ চৈত্র ১৪২৪ বঙ্গাব্দ/২৯ মার্চ ২০১৮ খ্রিস্টাব্দ

এস. আর. ও. নং ৯৭-২০১৮।—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদের শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের ১৪০(২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথা :—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম।—এই বিধিমালা খাদ্য অধিদপ্তর (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৮ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়,—

- (ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (খ) “ডিগ্রি” বা “সার্টিফিকেট” অর্থ ক্ষেত্রমত, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড বা কারিগরি শিক্ষা বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রি বা শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট, এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত উক্ত ডিগ্রি বা সার্টিফিকেটের সমমানের শিক্ষাগত যোগ্যতাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;
- (গ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিলসমূহ;
- (ঘ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্মকর্তা;
- (ঙ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (চ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ তফসিলে বর্ণিত সংশ্লিষ্ট পদের বিপরীতে উল্লিখিত যোগ্যতা;

(৩৬৫৯)

মূল্য : টাকা ৩০.০০

- (ছ) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো স্থায়ী শূন্য পদের জন্য শিক্ষানবিশ হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোনো ব্যক্তি;
- (জ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA); এবং
- (ঝ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “স্বীকৃত বোর্ড” বা “স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো ‘বিশ্ববিদ্যালয়’, ‘বোর্ড’, বা ‘কারিগরি শিক্ষা বোর্ড’ বা ‘প্রতিষ্ঠান’ বা ‘ইনস্টিটিউটকে’ বুঝাইবে এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো শূন্য পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা যাইবে, যথা :—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
- (গ) পদবি পরিবর্তনের মাধ্যমে।

(২) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগ করা হইবে না, যদি না তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা থাকে, এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয় :

তবে শর্ত থাকে যে, কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে এডহক ভিত্তিতে ইতঃপূর্বে নিয়োগ করা হইয়া থাকিলে উক্ত পদে অব্যাহতভাবে নিযুক্ত থাকাকালীন কার্যকালের জন্য তাহার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা শিথিল করা যাইবে।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(৩) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন;
- (খ) এইরূপ কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিকেল বোর্ড অথবা, ক্ষেত্রবিশেষে, তৎকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিকেল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) এইরূপে বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে ও তদন্তের ফলে দেখা না যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৫) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

(ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন কর্তৃক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও প্রয়োজনীয় কাগজপত্রসহ নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন;

(খ) সরকারি চাকরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালে স্থায়ী উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে :

তবে শর্ত থাকে যে, বিদ্যমান বেতনস্কেলের ১৩—১৬ গ্রেডের কোন পদ হইতে ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদে এবং ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরির বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৬। শিক্ষানবিশ।—(১) স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশি স্তরে—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, যোগদানের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশি মেয়াদ ১(এক) বা একাধিকবার এইরূপ বৃদ্ধি করিতে পারিবেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যেই ক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশি মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাঁহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাঁহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, সেইক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশে চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাঁহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিশি মেয়াদ চলাকালে কোনো শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাঁহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবেন;

- (খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—
- (অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাঁহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং
- (আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাঁহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না, যতক্ষণ না সরকারি আদেশ মূলে, সময়ে সময়ে, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

৭। বিশেষ বিধান।—(১) তফসিলে উল্লিখিত কোন পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোন ভগ্নাংশ হইলে উভয় প্রকার কোটার ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

(২) অফিস সহায়ক, নিরাপত্তা প্রহরী, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, এটেন্ডার/হেলপার পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে—

- (ক) উহার বিপরীতে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত "আউট সোর্সিং(Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০০৮" অনুযায়ী সেবা গ্রহণ করা হইবে; এবং
- (খ) উক্ত পদ হইতে কোন পদে পদোন্নতির বিধান কার্যকর থাকিবে না।

৮। হেফাজত।—(১) সিভিল আপীল নং ৪৮/২০১১ এ সুপ্রীম কোর্টের আপীল বিভাগ কর্তৃক প্রদত্ত রায়ে সামরিক শাসনকে অসাংবিধানিক ঘোষণাপূর্বক উহার বৈধতা প্রদানকারী সংবিধান (সপ্তম সংশোধন) আইন, ১৯৮৬ (১৯৮৬ সনের ১নং আইন) বাতিল ঘোষিত হওয়ার "The Non-Cadre Gazetted Officers and Non-Gazetted Employees (Director-General of Food) Recruitment Rules, 1983", অতঃপর উক্ত Rules বলিয়া উল্লিখিত, বিলুপ্ত হইয়াছে।

(২) উক্তরূপে বিলুপ্ত হওয়া সত্ত্বেও—

- (ক) বিলুপ্তির পূর্বে উক্ত Rules এর অধীন নিয়োগপ্রাপ্তদের নিয়োগ এবং ইহার ধারাবাহিকতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশি, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ এমনভাবে চলমান থাকিবে যেন উহা এই বিধিমালার বিধান অনুযায়ী প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে;
- (খ) বিলুপ্তির পরবর্তীতে এবং এই বিধিমালা জারির তারিখের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে উক্ত Rules এর অধীন নিয়োগপ্রাপ্তদের নিয়োগ এবং উহার ধারাবাহিকতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ, যদি থাকে, এমনভাবে চলমান থাকিবে যেন উহা এই বিধিমালার বিধান অনুযায়ী প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে; এবং
- (গ) বিলুপ্তির পরবর্তীতে কোনো কার্যক্রম অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা, এই বিধিমালার বিধানের সহিত সামঞ্জস্যপূর্ণ হওয়া সাপেক্ষে, এই বিধিমালার অধীন নিষ্পত্তি করিতে হইবে।

তফসিল-১
[বিধি ২(গ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১.	সিস্টেম এনালিস্ট	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রোগ্রামার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কম্পিউটার বিজ্ঞান বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে স্নাতক(সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(২) কোনো স্বীকৃত পেশাদার কম্পিউটার সোসাইটির সহযোগী সদস্য; এবং</p> <p>(৩) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে প্রোগ্রামার হিসেবে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা: তবে শর্ত থাকে যে, কম্পিউটার বিজ্ঞান বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রির ক্ষেত্রে ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(৪) কম্পিউটার সিস্টেম এনালিসিসের ক্ষেত্রে দক্ষতা।</p>

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
২.	প্রোগ্রামার	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে : সহকারী প্রোগ্রামার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা কম্পিউটার বিজ্ঞান বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(২) কোনো স্বীকৃত পেশাদার কম্পিউটার সোসাইটির সহযোগী সদস্য; এবং</p> <p>(৩) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সহকারী প্রোগ্রামার হিসেবে অনূন ৪ (চার) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা:</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, কম্পিউটার বিজ্ঞান বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতকোত্তর ডিগ্রির ক্ষেত্রে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা।</p>
৩.	সহকারী প্রোগ্রামার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(১) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(২) কম্পিউটার প্রোগ্রামিং স্ট্যান্ডার্ড অ্যাপটিটিউড টেস্টে উত্তীর্ণ।</p>

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
			(খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অন্যন্বন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কম্পিউটার বিজ্ঞান বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (২) কম্পিউটার প্রোগ্রামিং স্ট্যান্ডার্ড অ্যাপটিটিউড টেস্টে উত্তীর্ণ।
৪.	রসায়নবিদ	—	জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়নের মাধ্যমে।	সহকারী রসায়নবিদ পদধারীগণের মধ্য হইতে।
৫.	সহকারী রসায়নবিদ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান পদে অনূন্বন ১২ (বার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা জৈব রসায়ন বা প্রাণ রসায়ন বিষয়ে অনূন্বন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রীসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি অথবা

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
				কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা জৈব রসায়ন বা প্রাণ রসায়ন বিষয়ে অনূন ৪(চার) বৎসর মেয়াদী দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি অথবা কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা জৈব রসায়ন বা প্রাণ রসায়ন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (পাস) ডিগ্রিসহ প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি।
৬.	আঞ্চলিক রক্ষণাবেক্ষণ প্রকৌশলী (আরএমই)/ সহকারী প্রকৌশলী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: আঞ্চলিক রক্ষণাবেক্ষণ কর্মকর্তা (আরএমও) বা উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে অনূন ৫ (পাঁচ)বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক(সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
৭.	উপজেলা খাদ্য নিয়ন্ত্রক/ সহকারী উপ-পরিচালক/ এলাকা রেশনিং কর্মকর্তা/ উপ-নিয়ন্ত্রক (চলাচল ও সংরক্ষণ)/ সহকারী নিয়ন্ত্রক (চলাচল ও সংরক্ষণ)/ গম কর্মকর্তা/ নিরাপত্তা কর্মকর্তা/ চলাচল ও সংরক্ষণ কর্মকর্তা/ মহাপরিচালকের একান্ত সচিব/ সহকারী নিয়ন্ত্রক, ঢাকা রেশনিং/ পরিসংখ্যানবিদ (এমআইএসএন্ড মনিটরিং অফিস)/ সিস্টেম এনালিস্ট (এমআইএসএন্ড মনিটরিং অফিস)/ হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা/ হিসাবরক্ষণ-কাম- বাজেট কর্মকর্তা/ প্রশাসনিক কর্মকর্তা/ শহর রেশনিং কর্মকর্তা/ উপজেলা খাদ্য নিয়ন্ত্রক (কারিগরি)/ সহকারী ব্যবস্থাপক/ ট্রেনিং অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৬৭% পদ খাদ্য পরিদর্শক বা কারিগরি খাদ্য পরিদর্শক বা অপারেটর (পেস্ট কন্ট্রোল) পদ হইতে; (খ) ১৮% পদ প্রধান সহকারী বা হিসাবরক্ষক বা সুপারিনটেনডেন্ট বা প্রধান সহকারী-কাম-হিসাবরক্ষক ও সাঁটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর পদ হইতে; (গ) ৫% পদ সুপারভাইজার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (ঘ) ১০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: খাদ্য পরিদর্শক বা কারিগরি খাদ্য পরিদর্শক বা অপারেটর (পেস্ট কন্ট্রোল) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা প্রধান সহকারী বা হিসাবরক্ষক বা সুপারিনটেনডেন্ট বা প্রধান সহকারী-কাম- হিসাবরক্ষক বা সাঁট লিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ১১ (এগার) বৎসরের চাকরি; অথবা সুপারভাইজার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি অথবা কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অনূন ৪(চার) বৎসর মেয়াদী দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতক(সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি অথবা কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(পাস) ডিগ্রিসহ প্রথম শ্রেণি বা সমমানের স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি।

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
৮.	খাদ্য পরিদর্শক/কারিগরি খাদ্য পরিদর্শক/অপারেটর (পেস্ট কন্ট্রোল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-খাদ্য-পরিদর্শক পদে অনূন ৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৯.	সুপারভাইজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫৫% পদ স্টোর কিপার বা অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ১৫% পদ ফোরম্যান বা মেকানিক্যাল ফোরম্যান বা ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৩০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) স্টোর কিপার বা অপারেটর পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি; অথবা (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) ফোরম্যান বা মেকানিক্যাল ফোরম্যান বা ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান পদে অনূন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান শাখায় অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১০.	আঞ্চলিক রক্ষণাবেক্ষণ কর্মকর্তা (আরএমও)/ উপ- সহকারী প্রকৌশলী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোন স্বীকৃত পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা ডিগ্রি।
১১.	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোন স্বীকৃত পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা ডিগ্রি।
১২.	উপ-খাদ্য পরিদর্শক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী উপ-খাদ্য পরিদর্শক পদে অন্যন্ব ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (২) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩.	প্রধান সহকারী/ হিসাবরক্ষক/ সুপারিনটেনডেন্ট/ প্রধান সহকারী-কাম হিসাবরক্ষক	—	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী বা নাজির-কাম-উচ্চমান সহকারী বা অডিটর বা হিসাবরক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার বা সাঁট মুদ্রাক্ষরিক- কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যন্ব ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
১৪.	সাঁট লিপিকার -কাম- কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (২) তফসিল-৩ ও ৮ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১৫.	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক -কাম- কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (২) তফসিল-৩ ও ৮ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬.	উচ্চমান সহকারী/ নাজির - কাম- উচ্চমান সহকারী/ অডিটর/ হিসাবরক্ষক - কাম- ক্যাশিয়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ২০% পদ ডাটা এন্ট্রি কন্ট্রোল অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৬০% পদ রেকর্ড কিপার বা অফিস সহকারী- কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (গ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (১) রেকর্ড কিপার বা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অন্যান ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (২) ডাটা এন্ট্রি কন্ট্রোল অপারেটর পদে অন্যান ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ বিভাগীয় পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোন বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (২) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (৩) প্রতিষ্ঠানের প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী প্রয়োজনে, নির্ধারিত নিরাপত্তা জামানত প্রদান করতে হবে।
১৭.	ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ল্যাবরেটরী সহকারী পদে অন্যান ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে রসায়ন বিষয়সহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (২) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১৮.	ফোরম্যান	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রধান মেকানিক বা সহকারী ফোরম্যান বা ওয়েল্ডার বা মিলরাইট বা ইলেকট্রিশিয়ান বা ভেহিক্যাল ইলেকট্রিশিয়ান পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটো মেকানিক্স বা ইলেকট্রিক্যাল হাউস ওয়্যারিং বা ইলেকট্রিক্যাল লাইন মেইনটেন্যান্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা মেইনটেন্যান্স অফ ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট বা জেনারেল ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিক্যাল মেশিন মেইনটেন্যান্স বা জেনারেল ইলেকট্রনিক্স ট্রেড বিষয়ে সার্টিফিকেট কোর্স;</p> <p>অথবা কোনো স্বীকৃত কারিগরি শিক্ষা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট হইতে অটো মেকানিক্স বা ইলেকট্রিক্যাল হাউস ওয়্যারিং বা ইলেকট্রিক্যাল লাইন মেইনটেন্যান্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা মেইনটেন্যান্স অফ ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট বা জেনারেল ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিক্যাল মেশিন মেইনটেন্যান্স বা জেনারেল ইলেকট্রনিক্স ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
				(৩) কোনো ফার্ম বা ওয়ার্কশপে অপারেটর ও তত্ত্বাবধান সংক্রান্ত কাজে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (৪) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৯.	মেকানিক্যাল ফোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রধান মেকানিক বা সহকারী ফোরম্যান বা ওয়েল্ডার বা মিলরাইট পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূ্যন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটো মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড বিষয়ে সার্টিফিকেট কোর্স; অথবা কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট হইতে অটো মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (৩) কোনো ফার্ম বা ওয়ার্কশপে অপারেটর ও তত্ত্বাবধান সংক্রান্ত কাজে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (৪) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
২০.	ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইলেকট্রিশিয়ান/ভেহিক্যাল ইলেকট্রিশিয়ান পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট হইতে ইলেকট্রিক্যাল হাউজ ওয়্যারিং বা ইলেকট্রিক্যাল লাইন মেইনটেন্যান্স বা মেইনটেন্যান্স অফ ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট বা জেনারেল ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিক্যাল মেশিন মেইনটেন্যান্স বা জেনারেল ইলেকট্রিনিঞ্জ ড্রেড বিষয়ে সার্টিফিকেট কোর্স; অথবা কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে ইলেকট্রিক্যাল হাউজ ওয়্যারিং বা ইলেকট্রিক্যাল লাইন মেইনটেন্যান্স বা মেইনটেন্যান্স অফ ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট বা জেনারেল ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিশিয়ান বা ইলেকট্রিক্যাল মেশিন মেইনটেন্যান্স বা জেনারেল ইলেকট্রিনিঞ্জ ড্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (৩) কোনো ফার্ম বা ওয়ার্কশপে অপারেটর ও তত্ত্বাবধান সংক্রান্ত কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (৪) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
২১.	সহকারী উপ-খাদ্য পরিদর্শক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৩০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৭০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: স্প্রেম্যান পদে অনূন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি। অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ আউটসোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব পদে নিয়োগকৃত, নিরাপত্তা প্রহরী বা এটেন্ডার/হেলপার পদে অনূন ১০(দশ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২২.	স্টোর কিপার	—	জেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদবি পরিবর্তনের মাধ্যমে।	(১) অপারেটর পদধারীগণের মধ্য হইতে ;এবং (২) প্রতিষ্ঠানের প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী প্রয়োজনে, নির্ধারিত নিরাপত্তা জামানত প্রদান করতে হবে।
২৩.	অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৩০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী অপারেটর/স্টেভেডর সরদার পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান শাখায় অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(পাস) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ইলেকট্রিক্যাল/মেকানিক্যাল যন্ত্রপাতি চালানোর বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (২) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
২৪.	প্রধান মেকানিক/সহকারী ফোরম্যান/ ওয়েল্ডার/ মিলরাইট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ২৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র মেকানিক বা ভেহিক্যাল মেকানিক বা মেকানিক বা সহকারী মিলরাইট বা রোল গ্রোভার বা টার্নার বা শিফট ফোরম্যান পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অটো মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ওয়েল্ডিং বা ডিজেল মেকানিক্স বিষয়ে ট্রেড সার্টিফিকেট কোর্স; অথবা কোনো স্বীকৃত কারিগরি শিক্ষা বোর্ড হইতে অটো মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিনিষ্ট বা ওয়েল্ডিং বা ডিজেল মেকানিক্স ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (৩) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
২৫.	ইলেকট্রিশিয়ান/ভেহিক্যাল ইলেকট্রিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৬০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (১) বৈদ্যুতিক ট্রেড সার্টিফিকেটসহ (C-License) মিল অপারেটিভ বা সাইলো অপারেটিভ পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (২) সাইলো বা সরকারি আধুনিক ময়দা মিলে বৈদ্যুতিক কাজের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
			(খ) ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বৈদ্যুতিক ‘খ’ এবং ‘গ’ শ্রেণির কারিগরি পারমিট/লাইসেন্স; এবং (৩) সাধারণ এবং বিশেষায়িত বৈদ্যুতিক কাজে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা; এবং (৪) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৬.	(ক) ড্রাইভার (ভারী লাইসেন্সধারী)	১৮-৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) বাংলাদেশ রোড ট্রান্সপোর্ট অথরিটি (বিআরটিএ) কর্তৃক ইস্যুকৃত বৈধ লাইসেন্সসহ (ভারী লাইসেন্স) ভারী যানবাহন চালনায় পারদর্শী; এবং (৩) তফসিল-৭ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
	(খ) ড্রাইভার (হালকা লাইসেন্সধারী)	১৮-৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) বাংলাদেশ রোড ট্রান্সপোর্ট অথরিটি (বিআরটিএ) কর্তৃক ইস্যুকৃত বৈধ লাইসেন্সসহ (হালকা লাইসেন্স) হালকা যানবাহন চালনায় পারদর্শী; এবং (৩) তফসিল-৭ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
২৭.	রেকর্ড কিপার	—	জেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদবি পরিবর্তনের মাধ্যমে।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদধারীগণের মধ্য হইতে।
২৮.	অফিস-সহকারী-কাম- কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) বিধি-৭ এর বিধান সাপেক্ষে, ৩০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৭০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (১) আউটসোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব পদে নিয়োগকৃত অফিস সহায়ক পদে অন্যান্য ৮ (আট) বৎসরের চাকরি; (২) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (৩) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর টাইপিং এর গতি প্রতি মিনিটে বাংলা ২০ শব্দ ও ইংরেজি ২০ শব্দ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) তফসিল-৪ ও ৯ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৯.	ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) তফসিল-৪ ও ৯ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩০.	ল্যাবরেটরি সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান শাখায় অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (২) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
৩১.	সহকারী অপারেটর/ স্টেভেডর সরদার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫৫% পদ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদবি পরিবর্তনের মাধ্যমে; এবং (খ) ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: পিইউপি অপারেটিভ পদে অনূন ৩(তিন) বৎসরের চাকরি। পদবি পরিবর্তনের ক্ষেত্রে: মিল অপারেটিভ বা সাইলো অপারেটিভ পদধারীগণের মধ্য হইতে। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে জেনারেল মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি ট্রেড বিষয়ে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;এবং (২) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩২.	সিনিয়র মেকানিক/ ভেহিক্যাল মেকানিক/ মেকানিক/ সহকারী মিলরাইট/ রোল গ্রোভার/ টার্নার/ শিফট ফোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৭৫% পদ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদবি পরিবর্তনের মাধ্যমে; এবং (খ) ২৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদবি পরিবর্তনের ক্ষেত্রে: মিল অপারেটিভ বা সাইলো অপারেটিভ পদ হইতে। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে জেনারেল মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) মেকানিক্যাল কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (৩) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
৩৩.	মিল অপারেটিভ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক)বিধি-৭ এর বিধান সাপেক্ষে ২৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) ৭৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: স্প্রেম্যান পদে অনূন ৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি অথবা আউট সোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব পদে নিয়োগকৃত নিরাপত্তা প্রহরী বা এটেন্ডার/হেলপার পদে অনূন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (১) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে জেনারেল মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (২) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং (৩) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৪.	সাইলো অপারেটিভ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক)বিধি-৭ এর বিধান সাপেক্ষে ২৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: স্প্রেম্যান পদে অনূন ৬(ছয়) বৎসরের চাকরি অথবা আউট সোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব পদে নিয়োগকৃত নিরাপত্তা প্রহরী বা এটেন্ডার/হেলপার পদে অনূন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
			(খ) ৭৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(১) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে জেনারেল মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(২) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(৩) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩৫.	পিইউপি অপারেটিভ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(১) কোনো স্বীকৃত কারিগরী শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে জেনারেল মেকানিক্স বা ফার্ম মেশিনারি ট্রেড বিষয়ে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(২) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে অনূন ১ (এক) বৎসরের বাস্তব কর্ম অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(৩) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

ক্রমিক নং.	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
৩৬.	স্প্রেম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(১) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূন্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ শারীরিকভাবে সক্ষম; এবং (২) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৭.	অফিস সহায়ক	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত "আউট সোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০০৮" অনুযায়ী।		
৩৮.	নিরাপত্তা প্রহরী	(১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত "আউট সোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০০৮" অনুযায়ী; (২) আনসার বাহিনীর নিয়মিত সদস্যগণের মধ্য হইতে সংশ্লিষ্ট বাহিনীর প্রচলিত বিধান অনুসরণে দায়িত্ব পালনের জন্য স্ববেতনে ন্যস্তকরণের মাধ্যমে; এবং (৩) প্রতিষ্ঠানের প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী প্রয়োজনে, নির্ধারিত নিরাপত্তা জামানত প্রদান করতে হবে।		
৩৯.	এটেন্ডার/হেলপার	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত "আউট সোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০০৮" অনুযায়ী।		
৪০.	পরিচ্ছন্নতাকর্মী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত "আউট সোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০০৮" অনুযায়ী।		

তফসিল-২
[বিধি ২(গ) দ্রষ্টব্য]

উপ-খাদ্য পরিদর্শক, উচ্চমান সহকারী/ নাজির কাম উচ্চমান সহকারী/ অডিটর/ হিসাবরক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, সহকারী উপ-খাদ্য পরিদর্শক পদে সরাসরি নিয়োগের প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষায় বিষয়				
	বাংলা	৩০	১০০	৫০%	৯০ মিনিট
	ইংরেজি	৩০			
	গণিত	২০			
	সাধারণ জ্ঞান	২০			
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা				
সর্বমোট নম্বর			১১০		

ব্যাখ্যা : লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৩
[বিধি ২(গ) দ্রষ্টব্য]

সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর এবং সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগের প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষার বিষয়				
	বাংলা	৩০	১০০	৫০%	৯০ মিনিট
	ইংরেজি	৩০			
	গণিত	২০			
	সাধারণ জ্ঞান	২০			
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা		১০		
সর্বমোট নম্বর			১১০		

ব্যাখ্যা : লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৪
[বিধি ২(গ) দ্রষ্টব্য]

অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক এবং ডাটা এন্ট্রি কন্ট্রোল অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষার বিষয়				
	বাংলা	৩০	১০০	৫০%	৯০ মিনিট
	ইংরেজি	৩০			
	গণিত	২০			
	সাধারণ জ্ঞান	২০			
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা		১০		
সর্বমোট নম্বর			১১০		

ব্যাখ্যা : লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৫
[বিধি-২(গ) দ্রষ্টব্য]

স্প্রেম্যান পদে সরাসরি নিয়োগের প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষার বিষয়				
	বাংলা	১০	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
	ইংরেজি	১০			
	সাধারণ জ্ঞান	১০			
	গণিত	১০			
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা		১০		
সর্বমোট নম্বর			৫০		

ব্যখ্যা: লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৬
[বিধি-২(গ) দ্রষ্টব্য]

ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ান, ফোরম্যান, মেকানিক্যাল ফোরম্যান, ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান, অপারেটর, প্রধান মেকানিক/ সহকারী ফোরম্যান/ ওয়েল্ডার/মিলরাইট, ইলেকট্রিশিয়ান/ ভেহিক্যাল ইলেকট্রিশিয়ান, ল্যাবরেটরী সহকারী, সহকারী অপারেটর/ স্টেভেডর সরদার, সিনিয়র মেকানিক/ ভেহিক্যাল মেকানিক/ মেকানিক/ সহকারী মিলরাইট/ রোল গ্রোভার/ টার্নার/ শিফট ফোরম্যান, মিল অপারেটিভ,সাইলো অপারেটিভ এবং পিইউপি অপারেটিভ পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষার বিষয়				
	বাংলা	২৫	১০০	৫০%	৯০ মিনিট
	ইংরেজি	২৫			
	গণিত/পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়	৩০			
সাধারণ জ্ঞান	২০				
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা		১০		
সর্বমোট নম্বর:			১১০		

ব্যাখ্যা : লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৭
[বিধি-২(গ) দ্রষ্টব্য]

ড্রাইভার পদে সরাসরি নিয়োগের প্রার্থীগণের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা পদ্ধতি ও বিষয়াবলি	বিষয়ভিত্তিক নম্বর	মোট নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সর্বনিম্ন পাস নম্বর	লিখিত পরীক্ষার সময়
ক.	১. লিখিত পরীক্ষার বিষয়				
	বাংলা	১৫	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
	ইংরেজি	১০			
	গণিত/পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়	১৫			
খ.	২. মৌখিক পরীক্ষা	১০			
সর্বমোট নম্বর			৫০		

ব্যখ্যা: লিখিত পরীক্ষা এবং বিআরটিএ কর্তৃক মনোনীত প্রতিনিধির উপস্থিতিতে গৃহীত ব্যবহারিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৮
[বিধি-২(গ) দ্রষ্টব্য]

সাঁট লিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর এবং সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীগণের সাঁটলিপি ও কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষার গতি, নম্বর, ইত্যাদি:

পদের নাম	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজী পরীক্ষায় মোট নম্বর	বাংলা পরীক্ষায় মোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে সর্বনিম্ন পাস নম্বর	ইংরেজী পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
	সাঁটলিপি						
সাঁটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর	৮০ শব্দ	৫০ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫মিনিট	৫মিনিট
সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক-কাম- কম্পিউটার অপারেটর	৭০শব্দ	৪৫ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫মিনিট	৫মিনিট
	কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর						
সাঁটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর	৩০শব্দ	২৫শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট
সাঁটমুদ্রাক্ষরিক কাম- কম্পিউটার অপারেটর	৩০শব্দ	২৫শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট

- ব্যাখ্যা:** ১. সাঁটলিপি নোট প্রতিলিপিকরণ (Transcribe) এর জন্য ৩০ মিনিট সময় বরাদ্দ থাকিবে;
২. ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে;
৩. বাংলা ও ইংরেজী উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য হইবে; এবং
৪. সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসাবে গণ্য করা হইবে।

তফসিল-৯
[বিধি-২(গ) দ্রষ্টব্য]

অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক এবং ডাটা এন্ট্রি কন্ট্রোল অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীগণের কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পরীক্ষার গতি, নম্বর, ইত্যাদি :

পদের নাম	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজি কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পরীক্ষায় মোট নম্বর	বাংলা কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পরীক্ষায় মোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে পাস নম্বর	ইংরেজি পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
অফিস সহকারী-কাম- কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	২০শব্দ	২০শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট
ডাটা এন্ট্রি/ কন্ট্রোল অপারেটর	৪০শব্দ	৩০শব্দ	৫০	৫০	৪০%	১০মিনিট	১০মিনিট

- ব্যাখ্যা:** ১. বাংলা ও ইংরেজী উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিকের ক্ষেত্রে ৫টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য হইবে;
২. ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে; এবং
৩. সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসেবে গণ্য করা হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে
শাহাবুদ্দিন আহমদ
ভারপ্রাপ্ত সচিব।

মোঃ লাল হোসেন, উপপরিচালক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আলমগীর হোসেন, উপপরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। www.bgpress.gov.bd